



Dorogi Ipartestület 2020/13. sz. hírlevele

Kedves Vállalkozó Társunk!

Az Dorogi Ipartestület legújabb hírlevelében az alábbi témákról szeretnénk tájékoztatást adni:

1. Mit csináljunk, ha hív a NAV az online számla eltérések miatt?
2. Új ösztöndíjrendszer indul a szakképzésben
3. Már látszik, mi jöhet a hitelmoratórium után
4. Csekély összegű (de minimális) támogatások: egy és ugyanazon vállalkozások fogalma
5. Egyre több a kontár burkoló: ezek az árulkodó jelek
6. Szeretné megtartani dolgozóit a válság idején is? Itt egy gyors megoldás
7. ITM: Fontos a magyar vállalkozások beruházási kedvének fenntartása

Dorog, 2020. szeptember 18.

Üdvözlettel:

Szűcs György
Elnök
Dorogi Ipartestület

Mit csináljunk, ha hív a NAV az online számla eltérések miatt?

ado.hu

Az adóhatóság a moratórium lejártához közeledve fokozottan vizsgálja a cégek online számla adatszolgáltatását, a belföldi összesítő nyilatkozatokkal is összeveti a beküldött számlaadatokat. Az online számlaadat-szolgáltatás jogszabályi változásai és a NAV digitalizációs törekvései miatt előtérbe kerül az adatszolgáltatások minőségének vizsgálata.

Tapasztalataink alapján az Adóhatóság a moratórium lejártához közeledve fokozottan vizsgálja a kimenő számlák online adatszolgáltatását és az ugyanerről a számláról a vevő által jelentett belföldi áfaösszesítő nyilatkozatában szereplő értékeket. Amennyiben az adóhivatali kockázatelemző

rendszer eltérést észlel a két adathalmaz között, megkeresésekre számíthatunk az Adóhatóság részéről.

Hogyan előzhetjük meg az adóhatósági kérdéseket, a jogkövetési vizsgálatot?

1. Számláink folyamatos monitorozása

Győződjünk meg róla, hogy minden jelentésköteles számla jelentésre került a NAV felé. Fokozottan szükséges figyelni és ellenőrizni a számlajelentéseket, pl. internetleállás, üzemszünet, programhibafennállását követően. Az elmulasztott adatszolgáltatást a hiba elhárítását követően azonnal pótolni szükséges, tekintve, hogy az Adóhatóság a vevőink belöldi áfaösszesítő nyilatkozatából (M-lap) értesül a számla létezéséről.

A 2020. júliusi 1-i változások kapcsán a számla adattartalmát leképező XML fájl struktúrája mellett az adatszolgáltatás titkosítása és a végpontok megadása is megújult. A verzióváltások okán is mindenképpen ajánlott az adatszolgáltatások sikerességének az ellenőrzése.

2. Számlaadatok helyességének ellenőrzése

A sikeres adatszolgáltatás megtörténte még nem garantálja a jogszabálynak megfelelő riportálási kötelezettség teljesítését, az Online Számla felületre történő számlaadat befogadása csupán félsiker.

A leggyakoribb problémák, amelyek hamar szemet szúrnak a NAV-nál:

- Nem arra a partnerre történik a jelentés, akinek kiállítottuk a számlát
- Érvénytelen vagy karakterhibás adószámot adunk meg – a partnertörzs nem megfelelő karbantartása következtében
- A számlaszám nem karakterpontosan kerül jelentésre
- A teljesítési dátum helyett a számla kelte kerül megadásra

Milyen következményekkel járhat a hibás vagy hiányos online számla jelentés?

Amennyiben telefonos megkeresést kapunk a fentebb részletezett eltérések miatt az Adóhatóságtól, első körben a körülmények tisztázásra és javításra szólít fel bennünket az adóhivatal. Amikor sem a számlakiállítónál, sem a befogadónál nem eredményes az adóhivatali adategyeztetés, és a NAV nem kap kielégítő választ arra vonatkozóan, hogy miből adódik az online számla jelentés és az M-lap adatai közti eltérés, úgy jogkövetési vizsgálat indulhat.

A jogkövetési vizsgálat során a számlaadat-szolgáltatási folyamatok feltérképezése mellett a NAV szélesebb körű ellenőrzést folytat, melynek során előtérbe kerülhet:

- a vállalatirányítási rendszer (ERP) működése,
- a számlázó program zártságára vonatkozó nyilatkozat,
- az adatexport előállításának képessége és helyessége,
- a számlakép és az azt leképező xml fájl egyezősége,

- számlázási folyamatok működése,
- nyilvántartások jogszabályokban előírt megfelelőségének vizsgálata (pl: ÁFA analitika).

Az adatszolgáltatás minőségét adóügyi és informatikai szempontból is ellenőrizni szükséges. Ezzel lehet bizonyosan megfelelni az Áfatörvénynek és a NAV által közzétett fejlesztői dokumentációban foglalt követelményeknek. Kérdezni ebben a fázisban sem haszontalan, segítségünkre lehet az adózás és az informatika terén is jártas szakértő.

Az adóhatóság 2020. szeptember 30-ig adott haladékot az új jogszabályi követelményeknek való megfeleléshez. A moratórium lejártával a szankcionálás értéke elérheti a számlánként maximálisan kiszabható 500.000 Ft-ot, ennél fogva a számlázási gyakorlat és az adatszolgáltatás folyamatának felülvizsgálata minden eddiginél égetőbb feladat.

Az Adóhatóság által az online számla rendszerben és a NAV honlapon elérhetővé tett lekérdezési szolgáltatásoknak köszönhetően az ellenőrzés nagy része automatizáltan is elvégezhető az erre a célra fejlesztett digitax szoftverek használatával. Számos társaság oldotta meg az adatszolgáltatás ellenőrzését technológiai tanácsadóink segítségével, ha kérdése lenne, még van lehetőség felkérni a moratórium lejártáig.

Új ösztöndíjrendszer indul a szakképzésben

kemma.hu

Az idei tanévtől, a megújuló szakképzéssel együtt, elindul az új szakképzési ösztöndíjrendszer is, amelynek célja, hogy minden tanuló számára biztosított legyen a támogatás, ugyanakkor a juttatások hiányzás- és eredményfüggők legyenek – mondta Pölöskei Gáborné, az Innovációs és Technológiai Minisztérium (ITM) szakképzésért felelős helyettes államtitkára hétfőn Budapesten, sajtótájékoztatón.

A technikumokban és a szakképző iskolákban a 9. évfolyamon, valamint az érettségit követő 13. évfolyamon mintegy 73 ezer diák tanul majd a 2020/21-es tanévben. Közülük több mint 50 ezren járnak technikumba, ők

az ágazati alapozó oktatás idején 8000 forint ösztöndíjat kapnak havonta, a szakképző iskolákban tanulók pedig 16 ezer forintot

– ismertette.

A technikumban tanulók ösztöndíjának havi összege több mint 435 millió forint, a szakképző iskolában tanulók ösztöndíjának összege meghaladja a 300 millió forintot havonta, így

ebben a tanévben mintegy 8 milliárd forintot fordítanak ösztöndíjakra

– jelezte a helyettes államtitkár.

Pölöskei Gáborné hangsúlyozta, a szeptemberben indult tanév mérföldkő a magyarországi szakképzés történetében. A szakképzésbe újonnan belépők már a megújult, rugalmasabb, a gazdaság igényeit hatékonyabban figyelembe vevő szakképzési rendszerben tanulhatnak – mondta.

A megújult szakképzés legfontosabb feladata, hogy a következő évtizedek kihívásaira, technológiai fejlődésére jól reagáló, megalapozott tudással rendelkező szakembereket képezzen – fogalmazott a helyettes államtitkár.

Felhívta a figyelmet arra, hogy az ösztöndíjakat bankszámlára utalják majd, így minden érintett tanulónak számlát kell nyitnia.

Azoknál a diákoknál, akiknek még nincs bankszámlájuk, a számlanyitás folyamatát támogatja a Köznevelési Regisztrációs és Tanulmányi Alaprendszerben (KRÉTA) az MKB Bank együttműködésével kialakított felület – emelte ki Pölöskei Gáborné.

A KRÉTA rögzíti a diákok tanulmányi eredményét és hiányzásait, ezért a pedagógusokat, oktatókat nem terheli adminisztráció;

az adatokat automatikusan figyeli és az ösztöndíj kifizetésekor figyelembe tudja venni a rendszer. Ez a megoldás is mutatja, hogy a megújult szakképzés a digitális lehetőségek széles körű használatára épül – tette hozzá a helyettes államtitkár.

A sajtótájékoztatón Ginzer Ildikó, az MKB Bank üzleti és általános vezérigazgató-helyettese közölte: az ITM partnereként Jövőd elnevezéssel számlacsomagot indít az MKB a középfokú szakképzésben tanulóknak, a csomag a fiatalok igényeihez igazított digitális banki és kényelmi megoldásokat tartalmaz.

A feltételekről szólva egyebek mellett elmondta, hogy a diákok banki díjaktól mentes, ingyenes számlacsomagot kapnak. Az MKB biztosít hozzá bankkártyát, a számláról díjmentesen indíthatók elektronikus átutalások 20 ezer forintig, havonta kétszer ingyenesen felvehető készpénz, és a csomaghoz internetbankos hozzáférés jár.

Kérdésre válaszolva Pölöskei Gáborné elmondta: az MKB új számlacsomagjának igénybe vétele lehetőség, nem kötelező, más számlát is lehet használni. Az első kifizetésekre októberben kerül sor.

Már látszik, mi jöhet a hitelmoratórium után

hvg.hu

Az MNB ügyvezető igazgatója szerint a törlesztések ütemezése lehet az egyik könnyítés a moratórium lejárta után.

A sérülékeny adósokra fókuszáló megoldás bevezetését javasolja a Magyar Nemzeti Bank (MNB) a törlesztési moratórium lejárta után – mondta a *Portfolio* hibrid Hitelezés 2020 konferenciáján Fábián Gergely, a jegybank ügyvezető igazgatója.

Fábián elmondta, a fennálló jogosult hitelállomány 40-50 százaléka van moratóriumban és 2000 milliárd forint likviditás maradt a lakoságnál és a vállalatoknál.

A háztartások esetében a magasabb kamattal rendelkező, rövidebb futamidejű, fedezetlen fogyasztási hitelek esetében, a vállalatoknál pedig a kis- és mikrovállalatoknál magasabb az átlagnál a moratóriummal élők aránya.

A **Portfolio** cikke szerint azt is elmondta az ügyvezető igazgató, hogy a moratóriummal élő ügyfelek 10-15 százaléka, 160-240 ezer háztartási adós lehet sérülékeny a jövedelmi helyzet és a munkaerőpiaci státusz változása, a moratórium nélkül várhatóan fellépő fizetési nehézségek alapján.

A moratórium lejárta után a Magyar Nemzeti Bank egy célzott, sérülékeny adósokra fókuszáló megoldást javasolt. Fontos szerintük, hogy átlátható és egyszerűen igényelhető, átmeneti és ösztönző megoldás jöjjön. Ilyen lehet Fábián Gergely szerint

a kamatfizetési kötelezettség fenntartása vagy a teljes törlesztések ütemezett visszavezetése.

A szakember szerint a cégeknél már bonyolultabb a helyzet, mert 14 ezer milliárd forint feletti szállítói kötelezettséggel is rendelkeznek, amire nem vonatkozik a moratórium. Fábián úgy gondolja, ha a vállalatok nem tudják fizetni a kötelezettségeiket, az továbbgyűrűzhet a gazdaságban.

Megfogalmazott némi kritikát is az MNB-s vezető. Mint mondta, jelenleg életképes vállalkozások és modellek is bajban vannak, viszont a reorganizációt nem támogatja a jogszabályi környezet és így csődeljárásból gyakran felszámolásba kerülnek a cégek.

Csekély összegű (de minimis) támogatások: egy és ugyanazon vállalkozások fogalma

adozona.hu

Hamarosan véget ér a 2014-2020-as európai uniós költségvetési ciklus, melynek következtében már csak hónapokban mérhető az az időszak, amely alatt még a jelenleg is hatályos közösségi támogatási rendeletek alkalmazhatók. Ugyanakkor várhatóan 2021-ben is lesz majd olyan átmeneti időszak, amikor még a most hatályos előírások (is) érvényesek lesznek. Ha a vállalkozás az elkövetkező időszakban de minimis támogatásban részesül, még meg kell felelnie az Európai Unió működéséről szóló szerződés 107. és 108. cikkében meghatározott, a csekély összegű támogatások alkalmazására vonatkozó 1407/2013/EU rendelet (általános de minimis rendelet) előírásainak, ezek között az egy és ugyanazon vállalkozásokra irányadó rendelkezéseknek.

Az egy és ugyanazon vállalkozás fogalmának jelentősége abban áll, hogy az egyes vállalkozások által érvényesíthető de minimis támogatások maximalizált összegét – valamilyen közös érdekcsoportba tartozó vállalkozás esetén – nem csupán az adott vállalkozásra tekintettel kell figyelembe venni, hanem egy és ugyanazon vállalkozások esetén együttesen kell meghatározni.

Cikkünk első részében a vonatkozó szabályozás főbb jellemzőit ismertettük, míg a második részben példák segítségével mutatjuk be az egy és ugyanazon vállalkozás fogalmi körébe tartozó vállalkozásokat.

Az általános de minimis rendelet értelmében egy és ugyanazon vállalkozás valamennyi vállalkozás, amelyek között az alábbi kapcsolatok legalább egyike fennáll:

- a) valamely vállalkozás rendelkezik egy másik vállalkozás részvényesei vagy tagjai szavazati jogának többségével,
- b) valamely vállalkozás jogosult kinevezni vagy elmozdítani egy másik vállalkozás igazgatási, irányítási vagy felügyeleti testülete tagjainak többségét,
- c) valamely vállalkozás jogosult meghatározó befolyást gyakorolni valamely másik vállalkozás felett az utóbbi vállalkozással kötött szerződés alapján vagy az annak alapító okiratában vagy társasági szerződésében meghatározott rendelkezésnek megfelelően,
- d) valamely vállalkozás, amely részvényese vagy tagja egy másik vállalkozásnak, az adott vállalkozás egyéb részvényeseivel vagy tagjaival kötött megállapodás szerint egyedül ellenőrzi az említett vállalkozás részvényesei, illetve tagjai szavazati jogának többségét.

Az a)-d) pontokban említett kapcsolatok bármelyikével egy vagy több másik vállalkozáson keresztül rendelkező vállalkozásokat is egy és ugyanazon vállalkozásnak kell tekinteni.

Egyre több a kontár burkoló: ezek az árulkodó jelek

otletmozaik.hu

A Magyar Építőipari Szakember Közösség tagjainak tapasztalatai szerint megszorodtak az olyan vállalkozások, melyek az építőipar erősödését kihasználva, megfelelő szakképzettség és tapasztalat nélkül vállalnak burkolási munkákat, a gyors nyereség reményében.

Sajnos egyre többen vállalnak burkolást megfelelő feltételek nélkül, a szükséges képzettség, gyakorlat és szerszámok hiányában. Rendszerint a szakképzett szakembereknél alacsonyabb árat ígérnek, nem ritkán számla nélkül, feketén. Ám mindez végül sokba kerülhet a megrendelőnek.

A megkérdezett szakemberek 44 százaléka szerint a megrendelők legfontosabb szempontja a szakember választáskor az ismerősök ajánlása. A második, 22 százaléka szerint, hogy milyen gyorsan tudja elkezdni a szakember a munkát. Az alacsonyabb ár csak a harmadik szempont a szakemberek 17 százaléka szerint.

A megkérdezett szakemberek tapasztalata szerint, a kontárok többnyire 20-30 százalékkal olcsóbb áron vállalják ugyanazt a munkát. Markovich Béla, a Mapei Kft. ügyvezetője úgy véli, valószínűleg ez már akkora megtakarítással kecsegtet, ami vonzó, de még hihető a megrendelők számára.

Megy még a megrendelő a burkoló utcájába

A megkérdezett burkoló szakemberek 73 százaléka nyilatkozott úgy, hogy veszített már el megbízást azért, mert az olcsóbb szakembert választotta a megrendelő. Azonban ez az arány jóval nagyobb lehet, mert a szakemberek 48 százaléka szerint a megrendelők nem szívesen mondják el őszintén, hogy miért választanak mást: a legjellemzőbb, hogy a megrendelők vissza sem szólnak, de gyakran viszik el a „balhét” a nők, mert a megrendelők arra hivatkozva mondanak nemet, hogy a „nejem meggondolta magát”.

Ugyanakkor a megkérdezett burkoló szakemberek 87 százalékát hívták már vissza kijavítani a kontrármunkát ott, ahol eredetileg az olcsóbb szakembert választották!

„A legnagyobb veszteség, ha vissza kell hívni egy szakembert kijavítani más hibáját. Csúszó határidők, egyre növekvő költségvetés, hibás kivitelezés, esztétikai és szerkezeti problémák, behajthatatlan garanciális javítások a viszonylagos olcsóság ára. Ezért a legjobb, ha minél előbb kiszűrjük a hozzá nem értőket.”

Tanácsok a szakember választáshoz

A burkoló szakember kiválasztásakor kérjünk leinformálható referenciákat a szakembertől, valamint kérjünk részletes munkadíjra és anyagköltségre bontott árajánlatot. Amit csak lehet, fektessünk le írásban és kérjünk garanciát. Ha erre nem hajlandó a szakember, akkor legyünk óvatosak – tanácsolja Markovich Béla.

A válaszadó burkoló szakemberek szerint ez a kóklerekre utaló 10 intő jel. Ha ezeket veszed észre, légy óvatos!

1. Felmérés nélkül, azonnal mond árat a szakember.
 2. Feltűnően olcsó vállalási ár.
 3. Mindenhez ért, mindent el akar vállalni.
 4. Nem számlaképes.
 5. Szegényesen szerszámozott.
 6. Nem mutat be számlát a beszerzett anyagokról.
 7. Halogat.
 8. Folyamatosan pótmunkák, plusz kiadások merülnek fel.
 9. Másokat hibáztat.
 10. Tájékozatlan: ha valami szakmai dolgot kérdeznek tőle, következetlenül válaszol.
-

Szeretné megtartani dolgozóit a válság idején is? Itt egy gyors megoldás

hvg.hu

Előfordulhat, hogy egy bajba jutott vállalkozás esetében nincs idő és lehetőség annak gondjait alapjaiban átvizsgálni, és kezelési megoldásokat kidolgozni. Ilyenkor az azonnali megoldásokat kell megkeresni, majd ha levegőhöz jut a cégvezetés, következhetnek a hosszabb távon hasznos és szükséges átalakítások. A bérköltségek csökkentése ilyenkor az egyik legfontosabb feladat a vállalkozás számára.

Több munkáltatós jogviszony

Sok vállalkozásnak e tétel teszi ki költségei jelentős hányadát (főként az élőkommunikációs szolgáltatásokban). Számukra megfontolandó a munkaerőn más vállalkozókkal való „osztzkodás”. Ez a több munkáltatóval létesített munkaviszony jogintézménye, amelyet a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (Mt.) 195. §-a szabályoz.

Nagyon fontos, hogy egy speciális – az Mt. terminológiájával atipikus – munkaviszonyról beszélünk. E körben tehát nem arról van szó, hogy egy munkavállaló egymástól független két (vagy több) munkáltatóval áll munkaviszonyban: mondjuk délelőttként egy webáruház ügyfélszolgálatosa, esténként pedig pincér egy étteremben. A fenti példában ugyanis a munkaviszonyokat külön-külön, egymástól függetlenül kell megítélni, és az érintett munkáltatók nem kötelesek közösen munkaszerződést kötni a dolgozóval. A több munkáltatóval létesített munkaviszony lényege az, hogy több munkáltató és egy munkavállaló a munkaszerződésben egy munkakörbe tartozó feladatok ellátásában állapodik meg.

Például, ha valaki adott cégcsoport több tagja (munkáltatója) részére végez, mondjuk rendszergazdai tevékenységet, vagy a több vállalkozás által bérelt épület, ingatlan üzemeltetői feladatait látja el: takarító, recepciós, telefonközpontos. A munkavállaló egyidejűleg teljesíti a munkáltatók számára munkavégzési kötelezettségét, illetve ez időben áll a munkáltatók rendelkezésére. Az a megoldás is jogszerű, ha a felek a munkavégzési kötelezettséget elkülönítik, például a munkavállaló hétfőn és szerdán az egyik munkáltató, majd kedden, csütörtökön egy másik, és pénteken egy harmadik munkáltató számára köteles munkát végezni.

Alapvető tudnivalók

Az Mt. előzőekben hivatkozott szakasza rögzíti, hogy a feleknek a munkaszerződésben mely kérdésekben kell mindenképpen megállapodniuk. Így többek között arról is dönteniük kell, hogy a szerződő munkaadók melyike lesz az, amelyet az adókötelezettségek teljesítésére kijelölnek. E munkaadó kötelezettsége lesz – az Art. szerint – a munkaadókat a munkaviszonnyal összefüggésben terhelő kötelezettségek (adóelőleg levonása, bevételek stb.) teljesítése a jogviszony további munkavállalóinak képviselőjében is. (Kijelölés hiányában a több munkáltató által létesített munkaviszonyból eredő adókötelezettségek teljesítésére a munkaviszonyban érintett bármely munkáltató kötelezhető, és az adóhatóság él is e jogával.)

Az e speciális jogviszonyból eredő kötelezettsége a kijelölt munkáltatónak a munkavállaló munkabéréből a személyi jövedelemadó, a társadalombiztosítási járulék levonása, az szja-törvény szerinti adókedvezmények nyilvántartása és figyelembevétele a munkabért terhelő adóelőleg levonásakor, a munkaadót terhelő közterhek számítása, ezekről a bevallás benyújtása, e tételek befizetése a költségvetésbe, a tárgyhót követő 12. napig. Ezek megtörténtéről és a bevallott tételek összegéről a jogviszonyban érintett további munkaadókat tájékoztatnia kell, és velük – a költségek megosztására vonatkozó megállapodásuk függvényében – el kell számolnia.

Az adóhatóság felé a jogviszonyt a kijelölt munkaadónak kell bejelentenie. A foglalkoztatás bejelentését annak megkezdése előtt meg kell tenni, de legkésőbb a biztosítási jogviszony első napján.

A főszabály az irányadó

Az Mt. nem szabja meg e jogviszony időtartamát, azaz e speciális esetben is lehet a munkaviszony határozatlan időre szóló. A munkavégzés helye tekintetében sincsenek különleges rendelkezések az Mt.-ben, tehát az általános szabályok követendők. Például a munkavégzés helyeként valamenyinyi, a jogviszonyban érintett munkaadó székhelye is lehet. A munkaviszony – eltérő megállapodás hiányában – általános teljes napi munkaidős foglalkoztatásra jön létre. Az Mt. e jogviszonyra nem írja elő kötelezően, hogy a munkavállaló milyen módon köteles feladatait ellátni, de erre mégis célszerű a szerződésben kitérniük a feleknek. Például a belső ellenőrként foglalkoztatott könyvelő az egyik héten kizárólag az egyik, a következő héten a másik (és így tovább) munkáltatónál köteles munkát végezni. A munkaidő mértékét és beosztását érintően sem tartalmaz az Mt. előírást, vagyis a munkaviszony ellátható kötetlen munkarendben vagy úgy is, hogy a munkáltatónál kötött (beosztás szerinti) munkarend érvényesül. Ugyanakkor e jogviszonyra is érvényes előírás, hogy a létrejöttét követően, 15 napon belül a munkáltatók kötelesek a munkavállalót az Mt.-ben meghatározott írásban tájékoztatni az alábbiakról:

- napi munkaidő;
- alapbéren túli munkabér és egyéb juttatások;
- munkabérről való elszámolás módja, a munkabérfizetés gyakorisága, a kifizetés napja;
- munkakörbe tartozó feladatok;
- szabadság mértéke, számítási módja és kiadása szabályai;
- munkáltatóra és a munkavállalóra irányadó felmondási idő megállapításának szabályai;
- arról, hogy a munkáltató kollektív szerződés hatálya alá tartozik-e (a munkavállalóra azon munkáltató által kötött kollektív szerződés hatálya terjed ki, amely munkáltató a munkabér-fizetési kötelezettségét teljesíti);
- a munkáltatói jogkör gyakorlójáról.

ITM: Fontos a magyar vállalkozások beruházási kedvének fenn-tartása

hirtv.hu

A megváltozott világgazdasági környezetben fontos fenntartani a magyar vállalkozások beruházási kedvét - hangsúlyozta György László, az Innovációs és Technológiai Minisztérium (ITM) gazdaságstratégiáért és szabályozásért felelős államtitkára csütörtökön a kamarával közösen szervezett országos roadshow zárósajtótájékoztatóján, Budapesten.

A Magyar Kereskedelmi és Iparkamara (MKIK), az ITM és a területi kamarák együttműködésében szervezett programsorozat a szakpolitikai egyeztetést szolgálta a hazai kkv-szektorral a vállalati igényekről a 2021-2027. évek uniós forrásainak felhasználásában. György László elmondta, a magyar gazdaság, a magyar ipar kapacitásai, vállalkozásai versenyképesek a nemzetközi térben, és mindent elkövetnek azért, hogy ez megmaradjon, a technológiaváltó, iparfejlesztő támogatásokkal pedig tovább erősödjön. Hozzátette, ezzel biztosítható, hogy Magyarország, a magyar gazdaság, a magyar családok a világgazdasági átalakulás nyertesévé váljanak. György László beszámolt arról, az idei roadshow-n 500 vállalkozóval találkoztak személyesen, és konzultáltak arról, hogy a cégek szerint mit képviseljen a kormány az uniós tárgyalásokon, hiszen a 2021-2027-es uniós fejlesztési időszakban soha nem látott összegű forrás várható.

Az ITM államtitkára a konzultáció tapasztalataival kapcsolatban elmondta, a vállalkozások a 2014-2020-as időszakot eredményesnek minősítették, ugyanakkor kérték a pályázati bürokrácia, az ahhoz kapcsolódó költségek csökkentését, és széles vállalkozói kört elérő pályázatokat szeretnének. Az államtitkár hangsúlyozta, a tárca a magyar, high-tech és zöld pályázati konstrukciót már ennek figyelembe vételével hirdette meg, előtérbe helyezte a beruházási szemléletet, kevesebb adminisztrációt kért, és a vállalkozók széles körét éri el, a támogatási összeget pedig azonnal odaadják, ami először hitelként funkcionál, és a pályázati feltételek teljesülésével alakul át vissza nem térítendő támogatássá. György László kitért arra, hogy a növekedési potenciállal rendelkező vállalkozásokat is támogatják a 2021-2027-es ciklusban, és támogatják a vállalkozásoknál a munkaerőképesség fejlesztését. Az ITM államtitkára szólt arról is, hogy tapasztalatok szerint a tavaszi korlátozó intézkedésekben jelentős mértékben érintett járműiparnak soha nem látott értékű megrendelése van, ami igaz az autógyártókra, és az első körös beszállítókra egyaránt. A vállalkozások visszajelzéséből pedig kiderül, hogy a második-harmadik körös beszállítók időben elcsúsztatva követik a kapacitáskihasználás bővülését.

Parragh László, a Magyar Kereskedelmi és Iparkamara (MKIK) elnöke a sajtótájékoztatón kiemelte, hogy a kereskedelmi és iparkamara országos hálózatával megfelelő lehetőséget tudott teremteni a konzultációra.

Az MKIK elnöke jelezte, hogy felmérésük szerint a vállalkozások kapacitáskihasználtsága a válság hatására csökkent. A beruházási szándék fenntartásával egyetértenek, ugyanakkor arra hívta fel a figyelmet, a beruházásoknak meg is kell térülniük.