



## Dorogi Ipartestület 2024/3. sz. hírlevele

### Kedves Vállalkozó Társunk!

Az Dorogi Ipartestület legújabb hírlevelében az alábbi témákról szeretnénk tájékoztatást adni:

1. Innovatív vállalkozókat segítő program indult
2. Inkább menjünk asztalosnak?
3. Tájékoztató jelent meg a diákmunka szabályairól
4. Vigyázz, új módszerrel próbálják kicsalni a pénzed!

Dorog, 2024. június 11.

Üdvözlettel:

Szűcs György  
Elnök  
Dorogi Ipartestület

---

## Innovatív vállalkozásokat segítő program indult

hrportal.hu

### A programra való jelentkezés 2024. június 10-én, hétfőn indul.

A Nemzeti Innovációs Ügynökség (NIÜ) legújabb szolgáltatása, az Enterprise Horizon program információátadással támogatja az innovatív vállalkozásokat a világ legnagyobb kutatás-fejlesztés és innovációs programjában, a Horizon Európában való sikeres részvételben - közölte az ügynökség pénteken az MTI-vel. Kiemelték, a NIÜ stratégiai célja támogatni az innovatív vállalkozásokat abban, hogy a nemzetközi innovációs ökoszisztéma szerves és aktív részévé váljanak, ezt segíti a Horizont Európa program, amely az Európai Unió 95 milliárd eurós keretösszegű tudományos, kutatás-fejlesztési és innovációs (KFI) célú, közvetlen pénzügyi támogatásokat biztosító alapja.

Bódis László, a NIÜ vezérigazgatója a közleményben hangsúlyozta a Horizon program erősen kompetitív pályázati rendszer, amelyben a legjobb európai innovátorok - vállalatok, egyetemek, kutatók -, nemzetközi konzorciumaik kapnak támogatást innovációs projektjeik megvalósítására. A NIÜ támogatja, hogy az innovatív vállalkozások a nemzetközi piacokon is sikeressé váljanak, ezért indították az XPAND után az Enterprise Horizon programot. A NIÜ által kidolgozott felkészítési rendszerben a részvétel ingyenes, a személyes és az online

workshopok során további kapcsolatok és partnerségek kiépítésére nyílik lehetőség, valamint a hazai jó példák, nyertes projektek tapasztalatai is bemutatásra kerülnek.

A több lépcsős felkészítő program során bemutatásra kerül a Horizon Europe program struktúrája, a vállalkozások számára pályázható felhívások, azok feltételei, illetve a sikeres pályázást támogató tippek és trükkök - írják a közleményben. A tájékoztatás szerint a program három, egymásra épülő felkészítő alkalomból áll, amelyeket külön-külön is igénybe lehet venni, de a Horizon Europe pályázatokban még nem jártas vállalatoknak javasolt a három képzési szinten egymást követően részt venni. Részletezik, hogy a program első szintje, a Start a Horizon Europe pályázati rendszerről ismeretekkel nem rendelkező pályázókat célozza meg. A Progress a második, haladó szint, ahol már elvárás, hogy a résztvevőknek legyenek ismeretei a Horizon Europe pályázati rendszerről, és tudják körvonalazni, milyen pályázat, felhívás lehet érdekes számukra. Ezen a kurzuson részletesebben ismerhetik meg az egyes pályázati struktúrák felépítését, specifikus elvárásait, egyedi értékelési rendszereit, pénzügyi és elszámolhatósági kérdéseit.

A Submit keretében egyéni pályázatok, illetve pályázati kezdeményezések támogatása valósul meg egy Horizon szakértőkből álló mentorállomány közreműködésével. A programra való jelentkezés 2024. június 10-én, hétfőn indul. További információ a <https://niu.hu/project/enterprise-horizon> oldalon olvasható - tájékoztatott a NIÜ.

---

## Inkább menjünk asztalosnak?

hvg.hu

**Habár Magyarországon évről évre nő a női cégtulajdonosok és vállalkozók száma, még mindig jelentős lemaradásban vannak a férfiakhoz képest. De vajon mi az, ami a legnagyobb nehézség egy nő számára, ha egy vállalkozás elindításáról van szó? Ha belevágnak, akkor miért teszik, és milyen tapasztalatokat szűrnék le a vállalkozói létből? Mely területeken kérnének segítséget és hogyan kaphatnak? Cikkünkben ezeknek járunk utána, annak apropóján, hogy a Visa az idei évben is meghirdette a She's Next pályázati programját, amellyel a női vállalkozókat szeretné segíteni.**

### Mit mutatnak a számok?

Ha összevetjük a magyarországi társas vállalkozások tulajdonosainak nemi eloszlását, akkor azt találjuk, hogy itthon közel két és félszer annyi vállalkozás tulajdonosai férfiak (193 230), mint nők (80 366). Az egyéni vállalkozások esetében már nincs ekkora különbség, ugyanakkor a nők ezen a területen is kevesebben vannak: hazánkban 10 férfi vállalkozóra 7 női jut. A Visa **friss kutatása alapján**, amely különböző, vállalkozásokkal kapcsolatos kérdéseket vizsgál, elmondhatjuk, hogy itthon a nőket leginkább a függetlenség iránti vágy motiválja a vállalkozás elindítására, ugyanakkor fontos szerepet játszik a váltásban az is, hogy valaki valamilyen újdonságba szeretne belefogni. A felmérésből az is kiderült, hogy a férfiaknál sokkal jellemzőbb – és így a motiváció egyik alapja is – az, hogy úgy vélik, vállalkozóként jelentősen javulhat a jövedelmi helyzetük.

Az adatokból azonban az is kiderül, hogy sokan az indulásnál számos nehézséggel találják szemben magukat: amellett, hogy a megkérdezett nők több mint fele küzd önbizalomhiány-

nyal, sokaknál finanszírozási nehézségek is fellépnek. Ezt követően sokan küzdenek a menedzseléshez kapcsolódó korlátokkal is, és a megkérdezettek kétharmada nem rendelkezik segítséggel ezek megoldására: a legtöbben, ha tehetnék, akkor a marketing, a pénzügy, a digitalizációs és az e-kereskedelem területén vennék igénybe a segítséget.

### Vállalkozni, pályázni, növekedni

A **Visa She's Next** program célja, hogy segítse a helyi női vállalkozók fejlődését, melyhez a vállalkozás igényeihez igazított mentorprogrammal nyújt támogatást a nyerteseknek. A tavalyi évben 383 jelentkező közül került ki az 5 győztes vállalkozás, amelyek fejlesztéséhez a személyre és vállalkozásra szabott mentorprogramok nyújtottak segítséget a 2 000 000 forintos támogatáson felül. **Sármay Bence**, a Visa Magyarországért felelős vezetője a pályázattal kapcsolatban elmondta, hogy „továbbra is azon dolgozunk, hogy egyenlőbb és inkluzívabb gazdasági környezetet hozzunk létre. Szeretnénk kiemelni a női vállalkozók fontosságát és a forrásokat oda összpontosítani, ahol a leginkább szükség van rájuk – különösen most, amikor ennyi gazdasági kihívással kell szembenéznünk”.

### A vágószobából az asztalosműhelybe

Azok a magyar vállalkozónők, akik felismerik saját vállalkozásukban rejlő fejlesztési lehetőségeket, igénylik a támogatást, különösen akkor, ha egy tapasztalt szakembertől kaphatják meg azt, tudásátadás formájában. A tavalyi év egyik nyertese, a **Fatipli Műhely** vállalkozás tulajdonosa, **Zsély Csilla** is a mentorálást jelölte meg a pályázat legnagyobb értékeként. A filmes vágóból lett asztalos, aki egyedi bútorokat tervez, felújít és workshopokat is tart, elmondta: „Úgy éreztem, szükségem van egy külső inspirációra, egy új impulzusra annak érdekében, hogy továbbléphessek a vállalkozásomban, és megvalósíthassam azokat a terveimet, amikkel egyedül nehezen haladtam egyről a kettőre. Elsősorban a mentorprogramban láttam meg azt a lehetőséget, amiből igazán profitálhattam hosszú távon is. Régebben nagyon szerettem együtt gondolkodni másokkal, ami az egyéni vállalkozásomból értelemszerűen hiányzott, ahogy a folyamatos visszajelzés is. Úgy kalkuláltam, hogyha sikerül bejutnom a döntőbe, az már ad egy hatalmas lendületet és megerősítést, hogy igenis van értelme annak, amit csinálok, és érdemes foglalkozni azokkal a terveimmel, amiket addig a fiókomban őriztettem”. Csilla a mentorprogramnak köszönhetően nagyobb lendületet kapott, de a közös munka hozománya az újfajta gondolkodásmód is, valamint azoknak az eszközöknek és gyakorlatoknak az elsajátítása, amelyek segítenek átlendülni egy-egy hullámvölgyön: „A mentorálásnak hála végre sikerült megvalósítanom azokat az asztalos workshopokat, amik a pályázatom gerincét adták. Ezeket valamikor 2021 nyarán találtam ki, és 2,5 év alatt nem haladtam a megvalósításukkal. Az első mentortalálkozótól számított 3 hónapon belül viszont már meghirdettem az első workshopot. Nekem rengeteget számított az, hogy le tudok ülni valakivel rendszeresen egy pár órás brainstormingra”.

### Tükröt tartani egymásnak

A tavalyi év nyertesei között szerepelt a **PregHello** életre hívója, **Németh Nóra** is. A kismamáknak segítő mobilalkalmazás megálmodója **Sárospataki Albert** mentoráltjaként dolgozhatott a vállalkozás továbbfejlesztésén. A közös munkáról a Billingo ügyvezetője elmondta: mentorként arra törekszik, hogy mielőbb beazonosítsa azokat az emberi, érzelmi elakadásokat és megtorpanásokat, amelyek akadályozzák a vállalkozás továbbépítését, jelentősebb növekedését. „Nem a mentor feladata az, hogy megoldja a vállalkozó helyett a dolgokat és

problémákat, hanem abban kell segítenie, hogy olyan kérdéseket vessen fel, amelyek szélesebb perspektívák és megoldások irányába terelik a mentoráltat, aminek folyamán a mentorált maga látja meg a megfelelő utakat. Egy problémának mindig több megoldása van, hajlamosak vagyunk csak egyet meglátni és abban elakadni. Fontosnak tartom, hogy a mentorált a magáénak és sajátjának érezze a megszületett gondolatokat, ez a motivációt a legmagasabb szinten képes tartani, de a céges eredményeken is nagyban meglátszik. Hiszem azt, hogy mindenki ott vannak a válaszok, csak azt megfelelően elő kell tudni hozni.”

Sárospataki Albert szerint ez egyszerre egy edukációs és innovációs folyamat is, amelynek nagy része a tapasztalatátadás és az inspiráció is. „Rengeteg saját történetet osztottam meg Nórával a közös munka során. Ezek olyan problémákról szóltak, amelyekkel én is szembesültem a saját vállalkozásom kapcsán, elmeséltem neki, hogy melyek voltak azok a lépések és érzések, amelyeken végig kellett menni a megoldásig. Ebben a folyamatban persze nemcsak a mentorált az, aki tanulhat és fejlődhet, hanem a mentor is, én is sokat tanulhattam a közös munka során, Nóri kérdései számomra is tükröt tartottak” – folytatta a szakember. A közös munka eredményeként a PregHello bevételei jelentősen nőttek, sikerült kialakítani egy új növekedési stratégiát, és a csapatot is bővíteni tudták. Németh Nóra elmondta, hogy számára a Visa She’s Next egy egyszerre hatalmas és mérhetetlenül támogató megmérettetés volt, és ha lehetne, idén is jelentkezne, és erre buzdítja minden vállalkozó nőtársát is.

---

## Tájékoztató jelent meg a diákmunka szabályairól

kemma.hu

A munkát vállaló diákok helyzete különleges, hiszen a tapasztalat és a jártasság hiánya miatt kiszolgáltatottabbak, mint a felnőttek. A nyár közeledtével fontos, hogy felhívják a figyelmet a diákok munkavégzésével kapcsolatos speciális szabályokra, ezért a korábbi évekhez hasonlóan a Nemzetgazdasági Minisztérium (NGM) idén is közzétette a diákmunkára vonatkozó munkavédelmi és munkaügyi tájékoztatóját – közölte az NGM az MTI-vel kedden.

A munka törvénykönyve szerint néhány speciális esettől eltekintve az vállalhat munkát, aki már elmúlt 16 éves. A szerződéskötéshez és a munkavégzéshez 18 éves kor alatt a szülő írásos hozzájárulása is szükséges. Az írásba foglalt munkaszerződésnek tartalmaznia kell az alaptartalmat és a munkakört. A szerződés nem tartalmaz konkrétumot a munkaviszony időtartamáról, az határozatlan idejűnek minősül – közölték.

**Egyszerűsített foglalkoztatás során a mezőgazdasági és turisztikai idénymunka esetében ugyanazzal a munkáltatóval legfeljebb évi 120 napra, alkalmi munka esetében legfeljebb 5 egymást követő napra, egy hónapon belül legfeljebb 15 napra, éves szinten pedig legfeljebb 90 napra létesíthető jogviszony. Ebben az esetben nem kötelező a munkaszerződés írásba foglalása, ugyanakkor azt a munkavállaló kérheti.**

Közölték: nemcsak a szerződéskötéssel, hanem a munkavégzéssel kapcsolatban is vannak a fiatalokra vonatkozó speciális szabályok. A napi munkaidejük legfeljebb 8 óra lehet, 16 éves kor alatt pedig 6 óra. Éjszakai munkát nem végezhetnek, és részükre rendkívüli munkaidő sem rendelhető el.

A nyáron dolgozó diákokra ugyanúgy érvényes a minimálbér és a garantált bérminimum. Amennyiben napi 8 órát dolgozik egy diák, úgy havonta legalább bruttó 266 800 forint illeti meg, ami középfokú végzettséget vagy szakképesítést igénylő munka esetében legalább 326 000 forint. Ezek az összeghatárok az egyszerűsített foglalkoztatás esetében nem érvényesek.

**A munkáltatónak oktatás keretében kell gondoskodnia arról, hogy a diák rendelkezzen a biztonságos munkavégzéshez szükséges elméleti és gyakorlati ismeretekkel. A munkavégzés nem veszélyeztetheti a fiatalok egészségét, testi épségét és egészséges fejlődését, ezért a munkavédelmi oktatás tartalmának és minőségének különösen nagy jelentősége van a jellemzően kevés tapasztalattal rendelkező diák munkavállalók esetében.**

A munkavállaló fiatalok részére a veszélyek, káresetek elkerülése érdekében védőeszközöket kell biztosítani, mivel esetenként a kockázatfelismerő képesség, a munkavédelmi tudatosság és a tapasztalat hiánya okoz baleseteket. A diákok munkavégzésére vonatkozó részletes tájékoztatók a foglalkoztatási portálon olvashatók – közölte az NGM.

---

## Vigyázz, új módszerrel próbálják kicsalni a pénzed!

haszon.hu

**Az MNB-re hivatkozó idén májusi és tavaly szeptemberi adathalász támadások után ismét telefonos csalási kampányt folytatnak magukat a jegybank munkatársainak hazudó kiberbűnözők. Az elkövetési mód újdonsága, hogy a csalók immár az ügyfelek biztosítási, illetve befektetési jellegű megtakarításait is meg akarják szerezni maguknak.**

Kiberbűnözők a Magyar Nemzeti Bank (MNB) nevében azzal hívják fel az ügyfeleket, hogy gyanús pénzmozgásokat észleltek azoknak a megtakarítási életbiztosításukat kiegészítő, úgynevezett eseti számláján vagy értékpapírszámláján. A bűnözők fenyegető hangnemet használnak meséjük elhitetésére és annak nyomtatékosítására szükség esetén „rendőrt” (valójában tettetársat) is bekapcsolnak a telefonbeszélgetésbe.

A rendszeres vagy eseti díjas befektetési jellegű (unit-linked) életbiztosítások kiegészítőjeként több biztosító olyan – a banki folyószámlához hasonlító – eseti számlát kínál, amely révén az ügyfelek rövid távra, könnyen kivehető (likvid) módon kamatoztathatják megtakarításaikat. A befektetés típusától függően ugyancsak viszonylag gyorsan pénzzé tehető a befektetési szolgáltatóknál vagy bankoknál meglévő értékpapírszámlákon lévő megtakarítások.

Az MNB-hez érkezett ügyfélpanaszok szerint a csalók egyes esetekben rávették a fogyasztókat azok biztosítói vagy tőkepiaci megtakarításaik készpénzben való kivételére és annak érdekében, hogy azt „biztonságba helyezték”, azt befizették velük egy általuk megadott ATM vagy bitcoin automatánál. A bűnözők telefonhívásaik során az ügyfeleket folyamatosan nyomás alatt tartották, és megtiltották nekik, hogy azokról családjukat vagy bárki mást tájékoztassanak (arra hivatkozva, hogy ez büntetendő cselekmény lenne).

**Az MNB munkatársai nem keresnek meg telefonon ügyfeleket biztosítói, tőkepiaci megtakarításaik „biztonságba helyezése” érdekében és nem hívnak segítségül „rendőröket” sem az ügyfelek meggyőzésére.** Ilyen megkereséseknél érdemes (az ügyfél bizalmas adatainak megadása nélkül) pontosító kérdéseket feltenni, gyanú esetén megszakítani a kapcsolatot és az ismert (az adott biztosító, befektetési szolgáltató, bank honlapján is feltüntetett) ügyfélszolgálati telefonszámon, illetve az MNB ügyfélszolgálatán érdeklődni. Azonnali gyanakvásra adhat okot, ha a telefonáló – miután az ügyfél bizalmatlan vagy nem hisz neki – fenyegető hangnemet használ, illetve megtiltja a másokkal történő kommunikációt.

Ha egy ügyfél mégis pénzt küldött a csalóknak, érdemes azt is haladéktalanul bejelenteni a pénzügyi intézményénél. Ha az MNB a nevével való visszaélés kapcsán károsultakról szerez tudomást, minden esetben maga is büntetőfeljelentést tesz a nyomozó hatóságnál. (Forrás: MNB)

---